

Informativa integrata – Sistema 231, Codice Etico e Sistema HSE

SCL Italia SpA (SCL) opera secondo principi di legalità, correttezza, tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e protezione dell’ambiente, integrando tali valori nel proprio sistema di governance e nei processi aziendali.

In tale contesto, SCL ha adottato un Sistema di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 8 giugno 2001 n. 231, finalizzato alla prevenzione dei reati previsti dalla normativa e coerente con l’assetto organizzativo e le attività svolte.

Il Sistema 231 è parte integrante di un sistema di controllo interno più ampio ed è armonizzato con il Codice Etico aziendale, che definisce i principi di comportamento cui devono attenersi amministratori, dipendenti, collaboratori e partner commerciali nello svolgimento delle rispettive attività.

SCL ha inoltre implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e per l’Ambiente, conforme alle norme UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001 e EMAS III, adottando un approccio strutturato basato su:

- identificazione e valutazione dei rischi e degli impatti ambientali
- definizione di ruoli, responsabilità e procedure operative
- controllo delle attività sensibili e delle condizioni operative
- formazione, informazione e coinvolgimento del personale
- monitoraggio delle prestazioni e miglioramento continuo.

Il Sistema 231, il Codice Etico e il Sistema HSE sono tra loro coordinati e coerenti, condividendo principi comuni di prevenzione, controllo e responsabilizzazione, anche con riferimento ai reati presupposto in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di tutela ambientale.

SCL ha infine istituito un Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, incaricato di vigilare sull’efficace attuazione del Sistema 231, in coordinamento con le funzioni aziendali competenti e nel rispetto dei flussi informativi definiti.